FUNDACIÓN MENORAH
NIT. 800.249.023-1

Bogotá D.C., 17 de marzo de 2022

Señores
CONSEJO DIRECTIVO
Fundación Menorah
Ciudad

Estimados señores,

En cumplimiento de mi deber estatutario, en mi calidad de Directora Ejecutiva de la FUNDACIÓN MENORAH., presento, a consideración del Consejo Directivo el informe de las actividades desarrolladas por la Fundación durante el año 2021 y acompaño los estados financieros de propósito general debidamente certificados que comprenden el Estado de Situación Financiera, el estado de Excedentes (Déficit) del ejercicio, Estado de Cambios en el Fondo Social y el Estado de Flujo de Efectivo a corte 31 de diciembre de 2021 y los demás detalles que exige la ley.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 46 de la Ley 222 de 1995, informo lo siguiente:

Las cifras expresadas en este informe, serán en miles de pesos colombianos.

SITUACIÓN ECONÓMICA, ADMINISTRATIVA Y JURÍDICA DE LA FUNDACION

La operación de la Fundación, arrojó en el ejercicio de 2021 un excedente de $257.334

Los recursos recibidos durante el 2021 por, fueron **de $1.060.107** los cuales se agrupan en las siguientes categorías:

- Donaciones:
    - Dinero recibido para apoyar los programas desarrollados por la Fundación (Programa Becas)
    - Menorah Foundation: se recibieron $371.201 dinero donado por Menorah Foundation.
    - *Nalsani: se recibieron $97.245 para gastos en* Escuela Deportiva Totto – Menorah y Becas Universitarias.
    - Decorceramica: se recibieron $157.076 para becas universitarias arquitectura y auxilios educativos
    - De Alberto Mishaan se recibió donación de $185.000

- PAEFF: Programa de apoyo al empleo formal.

Beneficios recibidos durante el 2021 que se aplican sobre la disminución de ingresos del año 2020.

Estos ingresos se discriminan de la siguiente manera:

Donaciones	$371.201
PAEFF	$10.083

En los balances comparativos del 31 de diciembre de 2021 y el mismo día de 2020, se encuentran los rubros de activos, pasivos y fondo social, así como los pormenores de la cuenta de Estado integral de Resultados.

En las notas anexas a los estados financieros, se discrimina de manera detallada cada rubro descrito.

El fondo social neto de la Fundación a diciembre 31 de 2021 suma $405.605, que equivale a un 50% del fondo social.

A continuación, el resumen de la operación a los años terminados a 2021-2020:

ESTADO DE EXCEDENTES (DÉFICIT) DEL EJERCICIO 2021 -2020		
Periodos	**2020**	**2021**
Total Ingresos	347.627	1.060.107
Total Gastos y costos	723.698	802.773
(Déficit) o Excedente	(376.071)	257.334

SITUACIÓN JURÍDICA DE LA FUNDACION

Durante el ejercicio social de 2021, la Fundación dio cumplimiento a la totalidad de sus obligaciones legales y estatutarias, no ha sido objeto de investigaciones iniciadas por las autoridades colombianas derivadas de posibles incumplimientos o violaciones a las normas que le son aplicables.
De acuerdo a la ley 1819 de diciembre de 2016, conocida como Reforma Tributaria Estructural, todas las entidades sin ánimo de lucro deben solicitar a la DIAN la calificación como tales para seguir siendo parte del Régimen Tributario Especial (no contribuyentes de impuesto de renta). Reglamentado lo dispuesto en la ley el Gobierno escribió el decreto reglamentario 2150 del 20 de diciembre de 2017 donde se enumeran los requisitos para la calificación, permanencia y actualización en el régimen tributario especial de impuesto de la renta de las sociedades sin amino de lucro ESAL. Dicho trámite es llevado a cabo desde 2018 de manera virtual en la página de la DIAN. Para el 2022 se realizará el proceso de

actualización de registro web para permanencia en el Régimen Tributario Especial, a través del registro web para el 31 de marzo de 2022.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO

Para el año 2022, la Fundación ha venido cumpliendo normalmente con el desarrollo de sus actividades, no se han presentado hechos importantes después del ejercicio.

EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA FUNDACION

La Dirección Ejecutiva en el año 2022, continuará trabajando en pro de los objetivos de la Fundación para que estos se sigan cumpliendo; así como también, los programas que se desarrollan en el Colegio Técnico Menorah se mantengan. A pesar de las dificultades de índole económico que por la pandemia la Fundación ha tenido que sobrellevar, para el 2022 la Fundación retomará en su totalidad todas las actividades y programas que puso en pausa. Así mismo se tiene un nuevo objetivo de impactar a más niñas a través del programa de becas para de esta manera seguir cumpliendo con el objeto social.

Durante el 2021, en el primer semestre se contó con una persona externa para el manejo de redes, pagina web, canales de donación digital y desarrollo del plan de comunicaciones. El equipo administrativo durante este tiempo asumió el desarrollo de funciones de seguimiento a donantes recurrentes, envío de correspondencia, entre otros inherentes a Fundraising. Así mismo, y solo durante el primer semestre se contó con un nuevo miembro del Comité Ejecutivo quien asumió los procesos del día a día (aprobaciones, firmas, pagos, etc.) para de esta manera agilizar la gestión interna y administrativa.

Para el segundo semestre del 2021, se toma la decisión de reactivar el área de Fundraising dada la necesidad de empezar a mover a incentivar las donaciones. Se contrata una persona para liderar el departamento su misión principal recaudar fondos, posicionar y visibilizar la Fundación en los grupos de jóvenes de la comunidad judía y también llegando a otros grupos objetivo. Esto con el propósito de mantener los ingresos operacionales. Esta profesional está encargada del manejo de las redes, pagina web, canales de donación digital, mercado y desarrollo del plan de comunicaciones.

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LA FUNDACIÓN DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR.

Dando cumplimiento a la Ley 603 de 2000, la Fundación Menorah, cuenta con la expresa autorización del proveedor para el uso de todos y cada uno de los programas de computador (software) instalados en sus equipos y utilizados exclusivamente por sus empleados.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Para el 2021 y como parte del apoyo de la empresa Nalsani S.A y desde el 01 de febrero de 2014, se continuó el proceso de contratación de los docentes de las Escuelas Deportivas, ésta contratación se da a través de la empresa temporal ACTIVOS S.A. El dinero por concepto de tres (3) docentes que apoya la empresa Nalsani S.A. es otorgado cada mes. La Fundación corre con el gasto mensual de un (1) docente, las cuales también son contratados a través de la misma empresa temporal.

Teniendo en cuenta la reorganización interna que tuvo el Proyecto Escuelas Deportivas Totto-Menorah para el 2021 la nómina de docentes bajo significativamente. Sin embargo, se resalta que el proyecto a pesar de las circunstancias sigue operando con nuevos retos y estrategias a través de la virtualidad y para el segundo semestre del año retoma la presencialidad.

A nivel interno la Fundación en el 2021 para poder reducir gastos reduce su personal y se liquidan dos personas de servicios generales y se decide que por ese año no se ocupará la vacante de mantenimiento.
Así mismo, para el segundo semestre la Fundación dada la necesidad que se tiene de estructurar los procesos internos (manuales, procedimientos, perfiles, entre otros) contrata un profesional especializado y de la mano de esta persona trabaja en el desarrollo y levantamiento de los mismos

En cuanto al manejo de la Contabilidad y la Nómina, se continuó utilizando el Software *Helisa,* del proveedor PROAsistemas S.A. para la organización y control de la parte contable y la gestión de recursos humanos. Con el fin de seguir conectados y mantener al día la contabilidad y la nómina se continúa usando el servicio de Helisa Hosting para trabajar de manera remota.

Así mismo, en el 2021 la Fundación cumple y cuenta con las políticas contables bajo NCIF (Normas Colombianas de Información Financiera) para Pymes; que son de obligatorio cumplimiento para las entidades sin ánimo de lucro.

Finalmente, y en cumplimiento a lo determinado por el gobierno en el decreto 0471 de 2015, La Fundación cuenta con un SG-SST (Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo) con el apoyo del Señor Andrés Castellanos (asesor) se da cumplimiento al plan y la normatividad vigente en el tema. Es importante resaltar que en el transcurso del año se llevaron a cabo las siguientes actividades y mejoras internas:

Gestión Documental

- Actualización del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2021.
- Actualización Matriz de Requisitos Legales actualizada al segundo semestre de 2021.
- Se desarrollaron e implementaron los Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo fundamentados en el Decreto 1072 de 2015.
- Se actualizó la Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo fundamentados en el Decreto 1072 de 2015 para el año 2021.
- Actualización Política de Prevención de Consumo de Alcohol y Drogas 2021.
- Se actualizó Matriz de Identificación de Peligro de las Oficinas y del Colegio, con base en la emergencia Sanitaria por Covid 19.
- Se elaboró Evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a lo indicado por la Resolución 0312 de 2019.
- Se elaboró Plan de trabajo anual fundamentado en la Resolución 0312 de 2019.
- Se actualizó el Protocolo de Bioseguridad de la Fundación, con base en la última Resolución 777 de 2021.
- Se realizó matriz de accidentalidad de la compañía, para medición y control.
- Se Elaboró Matriz de Indicadores con el fin de ser aprobado por la Dirección Ejecutiva.
- Se presentó ante el Ministerio de Trabajo la Autoevaluación del SG SST para el año 2021 obteniendo un resultado satisfactorio.

Gestión Operativa

- Capacitación a todo el personal en SST de manera virtual a todo el personal de la Fundación.
- Mantenimiento y capacitación mensual al COPASST y Trimestral al Comité de Convivencia.
- Se realizó documento que permite de manera remota desarrollar la Capacitación Pausas Activas por parte de los mismos trabajadores.
- Se desarrolló el Sistema de Vigilancia Epidemiológico de Riesgo Osteomuscular, a través de encuesta de morbilidad sentida con el fin de hacer seguimiento a la salud osteomuscular de la población.
- Capacitación protocolos bioseguridad.
- Gestión para promover la vacunación del personal y de esta manera el retorno seguro a la presencialidad.

Becas Universitarias a través de alianzas empresariales.

- La Becadas universitarias Totto- Menorah continuaron con el apoyo de Totto. Y para el 2021 se da el lanzamiento de dos nuevas becas.
- Se debe cancelar el lanzamiento de la beca "Piensa en grande" 2020 patrocinada por Decorceramica dado a que la organización ha recibido un fuerte impacto en su economía.
- Decorceramica continúo apoyando a las cuatro (5) becadas universitarias vigentes con matrículas y auxilios educativos mensuales.

SEGUIMIENTO Y CONTROL

Desde el Comité Ejecutivo y la Dirección Ejecutiva, durante todo el año 2021 se hizo seguimiento, vigilancia y control de todos los aspectos relacionados con las actividades de la Fundación:

1. Semanalmente se hizo seguimiento a los saldos de las cuentas bancarias de la Fundación.
2. Aprobación por parte del Comité Ejecutivo de cada uno de los gastos realizados.
3. Se realizaron reuniones periódicas y virtuales con el personal de la Fundación para hablar acerca de sus obligaciones y hacer seguimiento al trabajo que realizan y estado de salud.
4. Se realizaron reuniones semanales con el equipo de bienestar de la Fundación para revisar casos y avances desde el área.
5. Se realizaron reuniones con el Comité Ejecutivo (semanal y mensual) con el fin de realizar seguimiento a diferentes procesos especialmente al proceso de recolección de becas y la planeación de eventos y actividades.
6. Como parte del Consejo Directivo del Colegio, la Fundación obtuvo de primera mano, toda la información que puede ser relevante en el Colegio y que puede afectar los intereses de la Fundación.

Desde la Dirección Ejecutiva se ha realizado seguimiento exhaustivo a cada una de las actividades que se realizan en pro del funcionamiento y desarrollo del Colegio Técnico Menorah, así como a cada a uno de los colaboradores que hacen parte de la Fundación ya sea en el Colegio o en la oficina.

De la misma manera, se realizó una revisión y seguimiento detallado de cada uno de los gastos que se generan tanto para el Colegio como para la Fundación, con el fin de optimizar recursos y evitar gastos o compras innecesarias la Fundación en el 2021 cancelan actividades y eventos que tradicionalmente se hacían tales como:

Ayudas Colegio

- Mantenimiento Colegio.
- Proyecto Especial.
- Póliza de Seguro Colegio 2021.
- Día del Maestro.
- Premios Fundación.
- Día del Colegio (Refrigerios) – Actividades.
- Día Independencia de Israel.
- Almuerzo Fin de año.
- Participación Eventos y Apoyo Actividades.
- Talleres y Conferencia Colegio.

Gastos de oficina

- Datafono.

No obstante, hacia finales del año retoma ciertas actividades tales como:

- Despedida Grados 11°.
- Regalos Navidad Colegio.
- Regalos de Navidad Oficina.

PROGRAMA DE BECAS

Para el 2021 se entregaron 224 becas bono de mercado

Para otorgar estas becas y con el apoyo de trabajo social, se realizó un análisis del desempeño académico, convivencial, situación socio-económica y disfrute de las becas en años anteriores con el fin de otorgarlas o revocarlas. Lo anterior, con base en el reglamento de becas vigente.

Para el 2021 el programa de becas "Amigos Menorah" sigue viéndose impactado dado el cese de actividades en el Colegio por lo que las becas de alimentación y transporte no son entregadas en dicho año. No obstante, con el propósito de seguir apoyando a las becadas y sus familias la Fundación continua con la entrega de bonos de mercado de manera mensual a 224 becadas. Valor del bono $50.000.

Con el propósito de incentivar las donaciones para mercados, desde la Fundación se dio continuidad a la Campaña "Un Mercado hace la diferencia" a través de mailing se envían periódicamente postales a los donantes, así mismo y por medio de nuestras redes se hacen post con publicidad de la campaña. Las donaciones para dicho fin, son recibidas por medio de los diferentes canales: transferencia, PayU, consignación bancaria.

Los auxilios de transporte que se otorgan a las cuatro (4) becadas universitarias Totto, deben ser congelados durante el 2021.

PERSONAL DE LA FUNDACIÓN

Al terminar el 2021 la Fundación cuenta con:

9 empleados por nómina con contrato directo con la Fundación:

- Directora Ejecutiva
- Directora Fundraising
- Secretaria
- Enfermera
- 3 empleadas de servicios generales
- Psicóloga
- Trabajadora Social

Es importante resaltar que desde que Colombia entro en estado de emergencia por la Pandemia de Covid-19 el equipo de la Fundación reajusta sus horarios y modalidad de trabajo. Para el primer semestre del año, el equipo administrativo adelanta sus labores bajo la modalidad de trabajo en casa en alternancia. Así mismo, el Equipo de Bienestar (trabajadora social, psicóloga y enfermera) continúan desarrollando sus funciones desde casa, haciendo uso de las herramientas digitales para llevar a cabo los seguimientos y sesiones con las alumnas y sus familias.
El Equipo de Servicios generales retorna a la presencialidad en un horario flexible y con una distribución especifica de sus funciones para mantener el distanciamiento y cuidado del personal.
Para el segundo semestre del año y dado el regreso a la presencialidad del Colegio, el Equipo en misión en el Colegio Menorah con su esquema de vacunación completo, retoma sus labores presenciales

4 empleados por nómina con contrato a través de Empresa Temporal:

- 3 docentes (asumidos por Nalsani S.A.)
- 1 docente (asumido por la Fundación)

4 profesionales por prestación de servicios y Honorarios

- Contador
- Revisoría Fiscal.
- Asesor Salud Ocupacional.
- Consultoría Comunicaciones y Redes.

De acuerdo con lo dispuesto por la ley, los empleados recibieron la dotación que les corresponde a diciembre de 2021.

APOYOS AL COLEGIO TÉCNICO MENORAH

- Durante el año 2021 se entregaron recursos para gastos relacionados con el programa de becas en bonos de mercados por un valor de $101.360

- Se dispuso de una caja menor mensual para diferentes gastos.

- Donaciones en especie de medias y Billeteras y bufandas como obsequio en la Clausura de las Escuela Deportivas Totto – Menorah para las niñas que participaron desde la virtualidad y la reactivación del programa.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL COLEGIO TÉCNICO MENORAH I.E.D Y OTROS ASUNTOS POR DESTACAR:

- Entrega de donación de 3.588 medias a las estudiantes del Colegio.

- Se continuó visibilizando y posicionando a la Fundación con la gestión del área de Fundraising

- Continuidad y Seguimiento SG-SST (Salud Ocupacional) en cumplimiento con la normatividad.

- La estudiante con mayor puntaje del ICFES, Juliana Andrea Barrera Ardila del grado 11 Jornada mañana, obteniendo un puntaje de Juliana Andrea Barrera Ardila.

- Se llevaron a cabo dos (2) show de magia que donó el mago "Camilo de Magician". Uno para que la Fundación recaudara fondos y el otro como regalo en el almuerzo de despedida de las niñas de grado 11°.

- Durante el 2021 se da cierre al proyecto Memoria y Ciudadanía el cual se desarrolló con las estudiantes de grado 11 con resultados satisfactorios y alta acogida de las guías y temáticas abordadas, generando resultados positivos y entrega de evidencias significativas del proyecto.

- Participación en las mesas locales de la localidad de Mártires, siendo referente en cada uno de los temas propuestos.

- Participación en el proyecto Incitar, con el proyecto Artesanas del Pensamiento, recibiendo un incentivo económico de 4.000.000 millones de pesos para la ejecución del mismo.

- Participación en el proyecto GER con el proyecto Emociones al Tablero ciclo 3, recibiendo un incentivo económico de 4.000.000 millones de pesos para la ejecución del mismo. Dicho proyecto nace de las estrategias unificadas de la unidad de bienestar, competencias ciudadanas y del reconocimiento de la educación emocional en la escuela y tiene como objetivo fortalecer las competencias socio afectivas.

- El Colegio Menorah sigue siendo referente y fue ganador de premio y reconocimiento en la noche de los mejores 2021, con el proyecto de Emociones al Tablero en la categoría de alianza familia y comunidad, siendo elegido como el 3º mejor proyecto. El Menorah recibe además del reconocimiento, un incentivo económico para el desarrollo de actividades en el proyecto en mención de aproximadamente 25.000.000 millones de pesos.

- Para el año 2021, se logró la transformación curricular, construyendo una nueva estrategia mediante las guías integradas.

- La Rectora fue invitada a ser ponente en el encuentro mundial de Educar para la vida para hablar sobre guías integradas.

- El Colegio Menorah seleccionado dentro de la convocatoria de bachillerato internacional, en el que se otorga una acreditación especial a la institución, en la que las estudiantes desarrollan habilidades especiales para enfrentar los retos del siglo XXI y la globalización.

- Colegio Técnico Menorah seleccionado para el comercial *1, 2, 3 a volver* de la Secretaria de Educación.

- El Menorah fue seleccionado para desarrollar el programa *La U en tu Localidad*, cuyo propósito es acercar la educación superior a personas a través de la infraestructura de los colegios en donde se puede dictar de manera total o parcial un programa académico o un ciclo de formación (cierre de brechas o común). Todos los sábados el Menorah presta sus instalaciones a la Universidad Uninpahu para dictar sus clases.

- Desde el Proyecto Emprendimiento e innovación las estudiantes del Colegio Menorah se destacaron:

    - Participación en el curso de derechos humanos y apropiación de lo público, obteniendo en reconocimiento por su destacada participación un video realizado por la Alcaldía Local de Mártires y la Fundación Merani.

- Todos los docentes demostraron su compromiso y esfuerzo ante los retos presentados, actualizándose en el manejo de aplicaciones tecnológicas, redes sociales, entre otros. Actualmente el 100% de los docentes logran llevar a cabo sus clases de forma virtual, con acompañamiento telefónico.

- A pesar de la emergencia sanitaria, en lo corrido del año el Colegio Menorah ha recibido estudiantes nuevas, reflejando que es escogido por las familias provenientes de colegios privados quienes reconocen la excelencia de la Institución.

- A partir de julio el Colegio Menorah retorna a la presencialidad cumpliendo con todos los protocolos de bioseguridad y garantizando el cuidado y bienestar de las estudiantes y docentes.

- Al cierre del año escolar se tiene un balance positivo del retorno a la presencialidad, dadas las bajas cifras de casos positivos que nunca llegaron ni al cierre de cursos o del Colegio y el alto porcentaje de estudiantes en presencialidad.

- Para el 2021 el Colegio Menorah continúo fortaleciendo y trabajando sus alianzas con diferentes instituciones buscando siempre impactar de manera positiva a las estudiantes. Al cierre del año se tuvo 4 convenios que se adelantaron en su modalidad virtual y presencial tales como:

    - ✓ El Colegio continua el convenio con la Universidad de la Salle, en acompañamiento de aprendizaje de las estudiantes desde grado 1° a 6° que no retornaron a la presencialidad en áreas de inglés, lenguaje y proceso lectoescritor.
    - ✓ Proyecto “Lectura entre Pares” en convenio con la Pontificia Universidad Javeriana, que busca incentivar la lectura y el conocimiento mediante actividades lúdicas y recreativas conjuntas, generando habilidades de comprensión, análisis y socialización. Este proyecto logró impactar a 175 estudiantes de los grados 3° y 5° de la jornada tarde.

- ✓ Convenio con la Universidad Distrital cuyo objetivo es guiar y acompañar el proceso de institucionalización del modelo de orientación socio-ocupacional en el Colegio. Mediante el acompañamiento al equipo designado para las sesiones mensuales programadas. Dicho proyecto impactó a 430 estudiantes de loas grados 9° a 11° y padres de familia.
- ✓ Proyecto OSO Convenio entre la el Colegio, la Fundación Menorah, Totto y la Fundación Corona para aportar a la construcción del proyecto de vida de las estudiantes, mediante el fortalecimiento de las competencias personales y sociales que faciliten la continuidad de estudios superiores. Dirigido a estudiantes 9° a 11°

- Para el 2021 se impactaron 7 familias a las cuales algunos donantes de la Fundación, apoyaron con la entrega de computadores para que las estudiantes que tuvieron que adelantar su proceso formativo en virtualidad y que no contaban con un equipo, tuvieran para el desarrollo de sus trabajos.

- Para el 2021, nuestro aliado Decorceramica continuó apoyando las 5 beneficiarias de la beca "Piensa en Grande" con sus matrículas y auxilios educativos mensuales.

<u>Logros Becadas</u>

a. Natalia Ruiz (Arquitectura – Pontificia Universidad Javeriana) seleccionada para presentar su proyecto de Centros Urbanos en el International Design Factory Week en Buenos Aires – Argentina.
b. Sophia Orjuela (arquitectura – Pontificia Universidad Javeriana) actualmente coordina el programa de servicio social "Javeriano apoya Javeriano" y dirige una monitoria de la materia "Proyecto III".

- Para el 2021, se otorgaron dos nuevas becas universitarias con el aporte de Nalsani (Beca Totto – Menorah). Desde sus inicios a la fecha hay 15 niñas beneficiadas.

- Además de las becas universitaria, Nalsani otorga 4 patrocinios SENA.

- Durante el 2021, Nalsani continúa apoyando a con el pago de matrículas de las becadas.

Logros Becadas

a. Laura Jiménez (Comunicadora Social y Antropóloga – Pontificia Universidad Javeriana) – Graduación con doble titulación, Subcampeona en el Torneo Nacional de Clubes e ingreso a Laborar en Totto en el área de asuntos corporativos.
b. Carolina Pisco Bonilla (Ing. Industrial– Javeriana) Gano la excelencia académica 2021, Subcampeona copa Javeriana Futsal, Hace presentación de Ponencia en Costa Rica y hace parte del Grupo de Mentores de la Universidad.
c. Yeimy Sánchez (Fisioterapia – Universidad del Rosario) Práctica Hospital Militar Unidad de Amputados y Práctica en Centro de Rehabilitación Nacional e Ingreso a laborar en Totto.
d. Valentina Fernández (Derecho - Universidad del Rosario) Curso de Derechos Humanos de Emergencia y Salud Global, Mención en Derechos Humanos y Justicia Transicional e inicio de prácticas en Totto.
e. Alejandra Veloza (Medicina – Universidad Corpas) Desarrollo de su práctica Hospitalaria en Ibagué, Rotación por neurocirugía, Medicina Interna, Cirugía General Cloro tropología y Pediatría.
f. Karol Bernal (Tecnólogo en Negocios Internacionales – SENA) Incio de sus prácticas en Totto, Ingreso a la Universidad a estudiar Marketing y Negocios Internacionales y creación de un emprendimiento de venta de juguetes y accesorios para mascotas.

- Desde la Escuela de Formación Virtual se trabajaron Disciplinas Deportivas (gimnasia rítmica y porras) liderado por dos docentes y asumidas por la Nalsani.

- Para el Segundo semestre del año regreso de la Escuela Deportiva en presencialidad y se trabajaron 4 disciplinas deportivas (gimnasia rítmica, porras, voleibol y banda) liderado por tres docentes asumidos por Nalsani y un docente asumido por la Fundación.

Principales Indicadores

- 195 Beneficiarias
- 4 Disciplinas (10 grupos de formación)
- 4 Docentes
- 53% promedio asistencia en el 2021
- 4 meses de trabajo en presencialidad

FUNDACIÓN MENORAH
NIT. 800.249.023-1

Participaciones

- Participación en el Festival de Bandas
- Campeonato Interno de Gimnasia
- Encuentro Deportivo Colegio Menorah Vs Club Fenerbache

Cordialmente,

DIANA C. MARÍN CARDONA
Directora Ejecutiva

******