

Bogotá D.C., 19 de marzo de 2024

Señores

CONSEJO DIRECTIVO

Fundación Menorah

Ciudad

Estimados señores,

En cumplimiento de mi deber estatutario, en mi calidad de Directora Ejecutiva de la FUNDACIÓN MENORAH., presento, a consideración del Consejo Directivo el informe de las actividades desarrolladas por la Fundación durante el año 2023 y acompaño los estados financieros de propósito general debidamente certificados que comprenden el Estado de Situación Financiera, el estado de Excedentes (Déficit) del ejercicio, Estado de Cambios en el Fondo Social y el Estado de Flujo de Efectivo a corte 31 de diciembre de 2023 y los demás detalles que exige la ley.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 46 de la Ley 222 de 1995, informo lo siguiente:

Las cifras expresadas en este informe, serán en miles de pesos colombianos.

SITUACIÓN ECONÓMICA, ADMINISTRATIVA Y JURÍDICA DE LA FUNDACION

La operación de la Fundación, arrojó en el ejercicio de 2023 un excedente de \$452.361.000

Los recursos recibidos durante el 2023, fueron de \$1.575.132 los cuales se agrupan en las siguientes categorías:

- Donaciones:
 - o Dinero recibido para apoyar los programas desarrollados por la Fundación (Programa Becas)
 - o Donaciones recibidas por campaña especial \$405.826.000
 - o Menorah Foundation: se recibieron \$156.170.000 dinero donado por Menorah Foundation.
 - o Nalsani: se recibieron \$62.914.525 para gastos en Escuela Deportiva Tutto – Menorah y Becas Universitarias.
 - o Decorceramica: se recibieron \$180.045.660 para becas universitarias arquitectura y auxilios educativos.
- Rendimientos Financieros, intereses, recuperaciones e incapacidades.

En los balances comparativos del 31 de diciembre de 2023 y el mismo día de 2022, se

encuentran los rubros de activos, pasivos y fondo social, así como los pormenores de la cuenta de Estado integral de Resultados.

En las notas anexas a los estados financieros, se discrimina de manera detallada cada rubro descrito.

El fondo social neto de la Fundación a diciembre 31 de 2023 suma \$723.607.000 que equivale a un 40% del fondo social.

A continuación, el resumen de la operación a los años terminados a 2023-2022:

ESTADO DE EXCEDENTES (DÉFICIT) DEL EJERCICIO 2023 -2022		
Periodos	2023	2022
Total Ingresos	1.575.132	841.043
Total Gastos y costos	1.122.771	975.401
(Déficit) o Excedente	452.361	(134.359)

SITUACIÓN JURÍDICA DE LA FUNDACION

Durante el ejercicio social de 2023, la Fundación dio cumplimiento a la totalidad de sus obligaciones legales y estatutarias, no ha sido objeto de investigaciones iniciadas por las autoridades colombianas derivadas de posibles incumplimientos o violaciones a las normas que le son aplicables.

De acuerdo a la ley 1819 de diciembre de 2016, conocida como Reforma Tributaria Estructural, todas las entidades sin ánimo de lucro deben solicitar a la DIAN la calificación como tales para seguir siendo parte del Régimen Tributario Especial (no contribuyentes de impuesto de renta). Reglamentado lo dispuesto en la ley el Gobierno escribió el decreto reglamentario 2150 del 20 de diciembre de 2017 donde se enumeran los requisitos para la calificación, permanencia y actualización en el régimen tributario especial de impuesto de la renta de las sociedades sin ánimo de lucro ESAL. Dicho trámite es llevado a cabo desde 2018 de manera virtual en la página de la DIAN. Para el 2024 se realizará el proceso de actualización de registro web para permanencia en el Régimen Tributario Especial, a través del registro web.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO

Para el año 2024, la Fundación ha venido cumpliendo normalmente con el desarrollo de sus actividades. No obstante, vale la pena resaltar que no han ocurrido acontecimientos importantes después del ejercicio.

EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA FUNDACION

La Dirección Ejecutiva en el año 2024, continuará trabajando en pro de los objetivos de la Fundación para que estos se sigan cumpliendo; así como también, los programas que se desarrollan en el Colegio Técnico Menorah se mantengan. Para el 2024 la Fundación continuará aportando un recurso puntual al proyecto Escuelas Deportivas Totto – Menorah junto con los apoyos prestado desde el área de bienestar para seguir contribuyendo al proyecto. Seguiremos con nuestro programa de becas para de esta manera seguir cumpliendo con el objeto social.

Para el 2024 y de la mano con el departamento de Fundraising y bajo una nueva estrategia se trabajará en reactivar e incentivar las donaciones. Así mismo, la líder de esta área se encargará de desarrollar estrategias digitales, alianzas con empresas y grupos de jóvenes de la comunidad como una nueva forma de generar recaudo y posicionamiento. Se continuará trabajando en visibilizar la Fundación, sus proyectos, actividades y avances a través de las redes sociales; para ello se continua con un freelance encargado del diseño y manejo de redes. En miras de buscar la auto sostenibilidad de la Fundación, en el 2024 se trabajará en un proyecto especial llamado *“El Altillo - más por menos”* en donde se busca a generar ingresos ofreciendo productos de segunda mano. Dichos ingresos que serán reinvertidos en el objeto social. Igualmente, y dada la celebración número 50 de las Fundación se hará un evento especial de recaudo.

Buscando mantener los ingresos operacionales desde el área Fundraising se recaudarán los fondos para el desarrollo de actividades puntuales que se llevan a cabo en el Colegio Menorah.

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LA FUNDACIÓN DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR.

Dando cumplimiento a la Ley 603 de 2000, la Fundación Menorah, cuenta con la expresa autorización del proveedor para el uso de todos y cada uno de los programas de computador (software) instalados en sus equipos y utilizados exclusivamente por sus empleados.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Para el 2023 y buscando seguir aportando al proyecto “Escuelas Deportivas Totto-Menorah” se continua con la designación de un rubro anual que busca cubrir gastos operativos (participaciones torneos, compra de insumos musicales y deportivos, mantenimiento de insumos) del proyecto. La nómina de docentes es asumida directamente por Nalsani.

Para el 2023, el proyecto tuvo un crecimiento significativo y se dio la apertura de una nueva disciplina (baloncesto), continuó operando con nuevos retos y estrategias que buscan fortalecer los resultados y el impacto en la comunidad educativa para de alguna manera retomar las cifras que se tenían antes de la pandemia.

A nivel interno la Fundación en el 2023 para el segundo semestre, se da la renuncia de la auxiliar de enfermería dado que cumplió con los requisitos para solicitar su pensión y se determina no contratar a nadie más, evidenciando que el Colegio Menorah cuenta con un apoyo de una promotora de salud auspiciado por la Secretaria de Educación. Así mismo, dentro de los procesos determinados por la SED cualquier situación que se presente son los docentes como primeros respondientes quienes deben manejar la situación y activar la póliza que cada estudiante tiene.

En cuanto al manejo de la Contabilidad y la Nómina, se continuó utilizando el Software *Helisa*, del proveedor PROAsistemas S.A. para la organización y control de la parte contable y la gestión de recursos humanos. Con el fin de seguir conectados y mantener al día la contabilidad y la nómina se continúa usando el servicio de Helisa Hosting para trabajar de manera remota.

Así mismo, la Fundación dando cumplimiento a la Resolución 000013 del 11 de febrero de 2021 con modificaciones en la Resolución 000037 del 5 de mayo de 2021 hizo la implementación de nómina electrónica. Igualmente, y en cumplimiento del requisito que exige la DIAN teniendo en cuenta las facultades de fiscalización que exige la ley y de acuerdo a la resolución 000015 de 2021 se implementó la facturación electrónica.

En este sentido, en el 2023 la Fundación cumple y cuenta con las políticas contables bajo NCIF (Normas Colombianas de Información Financiera) para Pymes; que son de obligatorio cumplimiento para las entidades sin ánimo de lucro.

Desde la Fundación y de acuerdo a la Circular Externa No. 058 del 18 de noviembre de 2022 de la Secretaria Jurídica Distrital de la Alcaldía Mayor de Bogotá (a quien la Fundación reporta) obliga a las Entidades Sin Ánimo de Lucro ("ESAL") que están bajo la inspección, vigilancia y control de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., a contar con un Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) que contiene los mecanismos y normas internas de auditoría para identificar, detectar, prevenir, gestionar y mitigar los riesgos de

corrupción o de soborno transnacional (C/ST) que las puedan afectar. En cumplimiento al requerimiento en el 2023 se aprobó e implementó el PTEE.

Finalmente, y en cumplimiento a lo determinado por el gobierno en el decreto 0471 de 2015, La Fundación cuenta con un SG-SST (Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo) con el apoyo del Señor Andrés Castellanos (asesor) se da cumplimiento al plan y la normatividad vigente en el tema. Es importante resaltar que en el transcurso del año se llevaron a cabo las siguientes actividades y mejoras internas:

Gestión Documental

- Actualización del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2023.
- Actualización Matriz de Requisitos Legales actualizada al segundo semestre de 2023.
- Se desarrollaron e implementaron los Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo fundamentados en el Decreto 1072 de 2015.
- Se actualizó la Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo fundamentados en el Decreto 1072 de 2015 para el año 2023.
- Actualización Política de Prevención de Consumo de Alcohol y Drogas 2023.
- Se actualizó Matriz de Identificación de Peligro de las Oficinas y del Colegio al año 2023.
- Se elaboró Evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a lo indicado por la Resolución 0312 de 2019. Certificación ARL Positiva.
- Se elaboró Plan de trabajo anual fundamentado en la Resolución 0312 de 2019.
- Se realizaron los exámenes periódicos a todo el grupo de colaboradores con salud integral empresarial CAFAM.
- Se realizó matriz de accidentalidad de la compañía, para medición y control.
- Se elaboró Matriz de Indicadores con el fin de ser aprobado por la Dirección Ejecutiva.
- Se presentó ante el Ministerio de Trabajo la Autoevaluación del SG SST para el año 2023 obteniendo un resultado del 100%.

Gestión Operativa

- Capacitación y re inducción a todo el personal en SST a todo el personal de la Fundación en abril del 2023.
- Mantenimiento y capacitación mensual al COPASST y Trimestral al Comité de Convivencia.
- Se desarrolló el Sistema de Vigilancia Epidemiológico de Riesgo Osteomuscular, a través de encuesta de morbilidad sentida con el fin de hacer seguimiento a la salud osteomuscular de la población.

Becas Universitarias a través de alianzas empresariales.

- La Becadas universitarias Totto- Menorah continuaron con el apoyo de Totto. Y para el 2023 se da el lanzamiento de dos nuevas becas.
- Decorceramica continuó apoyando a las cuatro (5) becas universitarias vigentes con matrículas y auxilios educativos mensuales.

SEGUIMIENTO Y CONTROL

Desde el Comité Ejecutivo y la Dirección Ejecutiva, durante todo el año 2023 se hizo seguimiento, vigilancia y control de todos los aspectos relacionados con las actividades de la Fundación:

1. Semanalmente se hizo seguimiento a los saldos de las cuentas bancarias de la Fundación.
2. Aprobación por parte del Comité Ejecutivo de cada uno de los gastos realizados.
3. Se realizaron reuniones periódicas con el personal de la Fundación para hablar acerca de sus obligaciones y hacer seguimiento al trabajo que realizan y estado de salud.
4. Se realizaron reuniones semanales con el equipo de bienestar de la Fundación para revisar casos y avances desde el área.
5. Se realizaron reuniones con el Comité Ejecutivo, la Dirección Fundraising (semanal y mensual) con el fin de realizar seguimiento a diferentes procesos especialmente al proceso de recolección de fondos y la planeación de actividades.
6. Como parte del Consejo Directivo del Colegio, la Fundación obtuvo de primera mano, toda la información que puede ser relevante en el Colegio y que puede afectar los intereses de la Fundación.

Desde la Dirección Ejecutiva se ha realizado seguimiento exhaustivo a cada una de las actividades que se realizan en pro del funcionamiento y desarrollo del Colegio Técnico Menorah, así como a cada uno de los colaboradores que hacen parte de la Fundación ya sea en el Colegio o en la oficina.

De la misma manera, se realizó una revisión y seguimiento detallado de cada uno de los gastos que se generan tanto para el Colegio como para la Fundación, con el fin de optimizar recursos y evitar gastos o compras innecesarias.

Para el 2023 se hizo un centro de costos para Fundraising con el propósito de analizar el impacto en cuanto a gastos y gestión del área. En el 2024 se seguirá manejando. No obstante, se sugiere que para el 2024 se tenga un seguimiento más exhaustivo desde el Comité en lo que a la recaudación de fondos se refiere, generando metas y objetivos claros y alcanzables (medición de indicadores) que permitan evaluar la gestión y el impacto en el recaudo.

PROGRAMA DE BECAS

Para el 2023 se entregaron 283 becas divididas de la siguiente manera:

- 103 Becas de Almuerzo (mensual)
- 120 Becas Bono de mercado (mensual)*
- 60 Beca Útiles escolares (anual)

*Valor del bono: \$60.000 para ser redimido en la tienda D1.

Para otorgar estas becas y con el apoyo de trabajo social, se realizó un análisis del desempeño académico, convivencial, situación socio-económica y disfrute de las becas en años anteriores con el fin de otorgarlas o revocarlas. Lo anterior, con base en el reglamento de becas vigente.

Desde el área Fundraising en el segundo semestre del año se trabajó en la promoción del Programa “Amigos Menorah” a través de mailing y correspondencia física a los donantes. Así mismo y por medio de nuestras redes se hicieron publicaciones con información del programa, para incentivar las donaciones a través de los diferentes canales: transferencia, PayU, consignación bancaria.

De manera mensual la Fundación entrega auxilios de transporte a las becas universitarias Totto. En el 2023 se beneficiaron 11 becas.

PERSONAL DE LA FUNDACIÓN

Al terminar el 2023 la Fundación cuenta con:

8 empleados por nómina con contrato directo con la Fundación:

- Directora Ejecutiva
- Directora Fundraising
- Psicóloga
- Trabajadora Social
- Secretaria
- 3 empleadas de servicios generales

4 profesionales por prestación de servicios y Honorarios

- Contador
- Revisoría Fiscal.
- Asesor Salud Ocupacional.
- Consultoría Comunicaciones y Redes.

De acuerdo con lo dispuesto por la ley, los empleados recibieron la dotación que les corresponde a diciembre de 2023.

APOYOS AL COLEGIO TÉCNICO MENORAH

- Durante el año 2023 se entregaron recursos para gastos relacionados con el programa de becas por un valor de \$269.717.516
- Se dispuso de una caja menor mensual para diferentes gastos.
- Donaciones en especie de cartucheras para los kits escolares, cupcakes para la celebración del día de la estudiante y morrales como obsequio a las niñas de la selección de porras las Escuela Deportivas Totto – Menorah, Porta Carnés para estudiantes de 6° a 11°, jeans para los regalos de la comunidad educativa.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL COLEGIO TÉCNICO MENORAH I.E.D Y OTROS ASUNTOS POR DESTACAR:

- Entrega de donación de 2.000 Cupcakes a las estudiantes del Colegio en la celebración del día de los niños.
- Se continuó visibilizando y posicionando a la Fundación desde el área de Fundraising.
- Remodelación y mantenimiento de espacios del aula máxima
- El 17 de abril desde la Fundación Menorah y con el apoyo de la comunidad educativa se llevó a cabo el Día Mundial de las Buenas acciones, siendo este un proyecto que busca impactar de manera positiva el mundo, razón por la que las estudiantes reconocieron la labor del área de Servicios Generales y Vigilancia a través de cartas y detalles.
- El Menorah tuvo la oportunidad de recibir a la organización israelí “Heroes for Life” quienes con su grupo de voluntarios desarrollaron diferentes actividades lúdico recreativas y dictaron clases de inglés.
- Continuidad y Seguimiento SG-SST (Salud Ocupacional) en cumplimiento con la normatividad.
- La estudiante con mayor puntaje del ICFES, Hasley M Ceballos Rodríguez del grado 1101 Jornada mañana, obteniendo un puntaje de 357.

- El colegio ocupó el puesto número 103 en ICFES a nivel Distrital y en cuanto a ranking Distrital el puesto fue 588 y en el ranking nacional el puesto 2664.
- Se continuó trabajando en actividades del proyecto Educación socio emocional con las estudiantes.
- Se realizaron Talleres de padres con temáticas en responsabilidad parental y La familia como factor protector en la salud mental.
- En el mes de junio se selecciona a las estudiantes representantes y finalistas del concurso Spelling Bee. Para el mes de agosto la estudiante Isabella Vargas del curso 403 de la jornada tarde represento a la localidad de Mártires en el Spelling Bee 2023 a nivel Bogotá.
- La Secretaría de Educación del Distrito, en el marco del Modelo de Acreditación a la Excelencia en la Gestión Educativa, conformada por el Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo (IDEP), otorgó la reacreditación de alta calidad por 5 años, al Colegio Técnico Menorah.
- La Organización de Bachillerato Internacional (OBI) entregó a la Secretaría de Educación del Distrito (SED) el informe final de las visitas de verificación, en el que certifican que nueve colegios públicos que están en el proceso cumplen con las condiciones requeridas y recibieron la autorización para implementar el BI con los programas Diploma y Orientación Profesional. El Menorah cumplió con 17 requisitos lo que lo acreditado para el desarrollo del programa de orientación profesional. Este Programa incorpora los valores del Bachillerato Internacional y responde a las necesidades de estudiantes interesados en recibir una formación profesional en los grados 10° y 11°, conduce a estudios superiores, a programas de aprendizaje profesional o a conseguir un empleo y está dirigido a colegios técnicos o con énfasis específicos. Para el 2023 los directivos docentes y docentes iniciaron proceso de inmersión al programa en el que trabajan en un currículo orientado hacia el desarrollo de habilidades y competencias para formar a las y los estudiantes como ciudadanos del mundo. Así mismo, la SED realizó la dotación de insumos y talento humano en los colegios candidatos de BI.
- Proyecto OSO Convenio entre la el Colegio, la Fundación Menorah, Totto y la Fundación Corona para aportar a la construcción del proyecto de vida de las estudiantes, mediante el fortalecimiento de las competencias personales y sociales que faciliten la continuidad de estudios superiores. En el 2023 se logró

una implementación del 100% y se benefició a 221 estudiantes de los grados 10° y 11° y se trabajaron los módulos: Autoconocimiento, Mundo de la formación y Mundo del trabajo.

- Trazabilidad a las metas del POA (Planeación Operativo Anual), PMI (Plan de Mejoramiento Institucional) y el Mapa de Riesgos. Participación en el modelo de gestión institucional. Proyecto estratégico 2020-2024.
- La banda marcial del colegio hace participación en el desfile organizado por la Federación Colombiana de Bandas de marcha, por los 213 años de independencia.
- Las estudiantes de la emisora “Wake up Menorah” representan el colegio en el programa “las gestas del tiempo” organizado por RTVC y quedando como semifinalistas de dicho concurso.
- El club de lectura “Opiniones a la Mesa”, se reunió, los martes de cada semana, en la jornada tarde en la biblioteca escolar, para compartir sus experiencias literarias y de vida.
- En pro de contribuir al cuidado del planeta y la concientización del manejo de residuos el Menorah con sus estudiantes se une a la estrategia de economía circular Botellas de amor y desde el mes de marzo reciclan en los contenedores dispuestos para dicho fin.
- La SED adelanto trabajos de remodelación en la cancha de primaria. En el mes de agosto se llevó a cabo la inauguración del patio de colores. Estos trabajos permiten garantizar y fortalecer los derechos de recreación con espacios dignos para el desarrollo de las estudiantes.
- Se llevó a cabo un acto simbólico en conjunto con la Embajada de Israel en Colombia con más de 400 niñas del Menorah y el Embajador de Israel S. E. Gali Dagan para pedir por la paz y la liberación de los secuestrados por el grupo terrorista Hamas.
- Grupo SIMONU

- ✓ Durante la vigencia 2023, el colegio llevó a cabo el Modelo de Naciones Unidas (MMONU), con el cual se fortaleció los procesos investigativos, argumentativos, la oratoria y la resolución de conflictos en un ejercicio de simulación política Internacional, por medio de debates democráticos entre estudiantes del colegio Menorah y otros invitados.
 - ✓ La estudiante Sara Álvarez de grado Séptimo, de la jornada mañana, recibió reconocimiento en el modelo de SIMONU por Second Outstanding Deleat ECOSOC.
 - ✓ La Fundación apoyo al grupo SIMONU con 70 almuerzos para los invitados al evento de Simulacro de la Naciones Unidas que se llevó a cabo el 17 de noviembre en las instalaciones del Colegio Menorah.
- Al cierre del año la Fundación Menorah hizo su tradicional almuerzo de despedidas a las 117 estudiantes de grado 11°. También celebro el cierre del año con un almuerzo para docentes, directivos, administrativos, servicios generales y vigilantes.
 - Para el 2023, nuestro aliado Decorceramica continuó apoyando las 5 beneficiarias de la beca “Piensa en Grande” con sus matrículas y auxilios educativos mensuales.

Logros Becadas

- a. Nataly Garzón (Arquitectura – Universidad de los Andes) recibió su grado en abril y actualmente trabaja en Decorceramica
- b. Natalia Ruiz (Arquitectura – Pontificia Universidad Javeriana) finalizo su proceso académico, se encuentra en espera de su grado que se tiene previsto para marzo 2024. Actualmente continúa trabajando en Decorceramica y paralelo a esto realizo trabajos de diseño gráfico en una empresa de publicidad.
- c. Jael Melo (Arquitectura – Pontificia Universidad Javeriana) realizó sus prácticas en Decorceramica y ha tenido la oportunidad de liderar procesos de remodelaciones en Bogotá. Lleva realizado el 50% de su tesis.
- d. Sophia Orjuela (Arquitectura – Pontificia Universidad Javeriana) realizó sus prácticas en la Secretaria de Planeación de Girardot. También realizó un diplomado de BIM arquitectura con Naska Digital, certificándose con Autodesk.
- e. Danna Quiroga (Arquitectura – Pontificia Universidad Javeriana) Se destacó con su proyecto individual llamado “Centro de ocio” enfocado en cultura urbana siendo este uno de los mejores de su semestre.

- Para el 2023, se otorgaron dos nuevas becas universitarias con el aporte de Nalsani (Beca Totto – Menorah). Desde sus inicios a la fecha se han otorgado 20 becas.
- Además de las becas universitaria, Nalsani a la fecha ha otorgado 6 patrocinios SENA.
- Durante el 2023, Nalsani continúa apoyando a con el pago de matrículas de las becas.

Logros Becadas

- a. En el 2023 se graduó:
 - Kelly Baquero (Finanzas y Comercio Internacional) – Universidad del Rosario.
- b. 7 Jóvenes graduadas y actualmente están vinculadas laboralmente con Nalsani.
- Para el año 2023 la Escuela Deportiva opero con normalidad e impacto el 31% del total de la población de estudiantes

Principales Indicadores

- 466 Beneficiarias
- 6 Disciplinas (apertura de la disciplina Baloncesto)
- 6 Docentes – 1 coordinadora – 1 auxiliar y 1 practicante.
- 86% promedio asistencia en el 2023

Participaciones

- 37 participaciones
- 19 medallas y 5 premiaciones de trofeo
- Se logró aumentar la participación y obtener resultados satisfactorios, participando en diferentes competencias.

Disciplina	Campeonato	Reconocimientos
Voleibol	1° Parada Garavista	Menores campeonas. Infantiles campeonas. (4 equipos).

Banda de Marcha	Concurso nacional de bandas distrital del colegio liceo moderno León Báez XXXVI FESTIVAL Y CONCURSO NACIONAL DE BANDAS DE MARCHA "PRINCESA LUCHIMA"	<ul style="list-style-type: none"> • 3° puesto en Categoría espacial. • Reconocimiento a Mejor Banda uniformada. • Reconocimiento mejor grupo de liras.
Gimnasia Artística	Brochure Almighty Open de Gymnasia	6 medallas de Oro en distintos niveles, en los aparatos y habilidades como lo fueron en: Nivel 1,2 y 3, en aparatos en salto, viga, barra, sueño.
Gimnasia Rítmica	Campeonato Nacional de Niveles de Gimnasia Rítmica 2° Parada	<ul style="list-style-type: none"> • la participación en diferentes niveles (Nivel 1 – 2 – 4 – 7). • Medalla de Oro 1. • Medalla de plata 3.
Porras	NACIONAL ARMENIA FENIX ON THE WORLD	<ul style="list-style-type: none"> • 2° puesto Capital Cheers de 5 equipos participantes privados. • 1° Puesto en NACIONAL ARMENIA FENIX ON THE WORLD
Baloncesto	Intercolegiados Clemencia Caicedo	Primer partido amistoso.

Cordialmente,



DIANA C. MARÍN CARDONA
Directora Ejecutiva
